



# Группы развития практики

## РЕГЛАМЕНТ

### УЧАСТИЕ

Группы развития практики ориентированы прежде всего на **расстановщиков** и тех, кто хочет начать расстановочную практику. В группах могут участвовать коллеги любых школ и институтов, любого уровня квалификации, любого стиля работы.

В группах могут также участвовать **интересующиеся расстановками** и потенциальные **клиенты**.

*Все участники должны быть хорошо знакомы с методом расстановок (многократное участие в клиентских группах) и находиться в стабильном психическом и физическом состоянии.*

### ФОРМЫ РАБОТЫ

Для каждой группы ведущий выбирает одну или несколько форм работы:

- Упражнения, расстановки в мини-группах. Конфигурации упражнения и темы расстановок предлагаются ведущим.
- Собственная работа участников в качестве расстановщика, с реальным клиентом. Подробнее см. ниже – «Работа в качестве расстановщика»
- Демонстрация и лекция ведущего группы по технологии работы с темами, проявившимися на группе
- Расстановки по запросам, связанным со сложностями в практике, взаимодействии с клиентами и т.п.

### РАБОТА В КАЧЕСТВЕ РАССТАНОВЩИКА

Любой участник группы может предложить себя в качестве расстановщика.

Расстановщик может работать с клиентом-участником группы или привести с собой «своего» клиента.

Соглашаясь на работу, клиент принимает все правила работы группы. Клиент признает, что это учебная группа и выполненная работа может быть любого уровня квалификации.

**Правило СТОП.** Клиент имеет право попросить остановить расстановку в любой момент. Расстановщик безусловно и немедленно выполняет это требование клиента. Расстановщик имеет право остановить расстановку в любой момент по своей инициативе.

**Ведущий группы не вмешивается в расстановку и не останавливает ее ни в каких случаях, связанных с работой расстановщика** ( в т.ч. «вред клиенту», «ретравматизация», «неэкологичность», «неэтичность» и т.п.). Ведущий группы может потребовать от расстановщика изменить стиль работы, если наносится очевидный ущерб арендованному помещению, нарушается покой других арендаторов (громкий крик, стук и т.п.) и в аналогичных случаях.

Расстановщик может приостановить расстановку, чтобы обсудить с коллегами интересующие его вопросы.

По завершении работы расстановка обсуждается. В первую очередь группа и ведущий отвечают на вопросы расстановщика. Затем ведущий и группа могут предложить технологические идеи, уместные при работе с похожими случаями.

Обсуждение проходит в присутствии клиента.

В процессе обсуждения и в процессе расстановки не допускается прямое обращение к клиенту со стороны участников группы и ведущего. Никто не может высказывать «другие версии» происходящего с клиентом, давать ему рекомендации или иным образом «переделывать» расстановку.

**Работа группы основана на принципах уважения и коллегиальности.**



**Мы приглашаем тех, кто испытывает живой интерес к расстановкам  
и хочет развивать свою практику!**